

MASSIMO MANENTI

Presentazione delle attività svolte in ambito di Privacy e di prevenzione della corruzione e supporto all'applicazione della L. 190/2012 e del D.lgs. 231/2001

dicembre 2019

CHI SONO

Massimo Manenti, Avvocato, nato a Parma il 10/07/1962, ho maturato importanti esperienze in campo giuslavoristico e della contrattualistica del lavoro (in CISPEL, Federelettrica, Federtrasporti), nella funzione del personale e nell'ambito privacy in ambito privato (ASM Brescia, Sodalia, Telecomitalia) e nel settore pubblico (dirigente del personale del Comune di Trento per circa 10 anni, da oltre tre anni HR manager al MUSE- museo delle scienze di Trento). Alla sensibilità gestionale e normativa, unisco passione e competenza per la formazione e la comunicazione, oltre che per la consulenza organizzativa.



ESPERIENZE MATURATE IN AMBITO DELLA TUTELA DELLA PRIVACY, DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E APPLICAZIONE DELLA L. 190/2012 E DEL D.LGS.231/2001

Ad oggi posso vantare come formatore e consulente numerosi clienti soddisfatti sia in ambito pubblico che privato

I principali progetti cui ho collaborato

AIPO - Agenzia Interregionale per il Po:

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Alto Noce Srl - Pejo (TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012;; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione.

AMR Rovereto (TN):

Supporto all'adempimento degli obblighi in materia di Anticorruzione e trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014.

Andalo Gestioni (Andalo TN):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; **supporto all'adempimento degli obblighi in materia di Privacy a partire dal 2018**, trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione.

ARPA - Associazione delle Residenze per anziani dell'Alto Adige (Bolzano):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del modello per circa 40 Case di riposo per anziani, di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012.

Formazione pluriennale ai Direttori sui temi della trasparenza e rapporti con la Privacy a partire dal 2018, della legalità e della prevenzione della corruzione. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza in-

trodotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori. Approccio all'introduzione di modelli legati al D.lgs. 231/2001.

UPIPA- Associazione delle residenze per anziani della Provincia di Trento:

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del modello per circa 60 Case di riposo per anziani, di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012.

Formazione pluriennale ai Direttori sui temi della trasparenza e rapporti con la Privacy a partire dal 2018, della legalità e della prevenzione della corruzione. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza introdotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori. Approccio all'introduzione di modelli legati al D.lgs. 231/2001.

APT Bolzano:

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. **Formazione al personale dell'Ente sui temi della Privacy, Trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Assunzione del ruolo di DPO a partire dal 2018**

APT Merano:

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. **Formazione al personale dell'Ente sui temi della Privacy, Trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione a partire dal 2017**

ASIS (Trento):

Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01. Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione;

ARAV:

Progettazione di gestione integrata di attività e di funzioni ai sensi della Progetto di legge Regionale n. 167, a titolo "NORME IN MATERIA DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA", per le sette ATER del Veneto, tutte assoggettate a MOG 231;

ATER Padova:

Formazione pluriennale a tutto il personale, apicale e operativo, sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01. Validazione dotazione organica tramite valutazione dei carichi di lavoro.

ATER Treviso:

Formazione a tutto il personale, apicale e operativo, sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01. Studio e progettazione della nuova dotazione organica in linea con il benchmark di settore. Gestione ricadute operative e

diligence sulla compliance Privacy (in corso)

ATER Vicenza:

Formazione pluriennale al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D. Lgs.231/01

Casa di riposo di Egna (BZ):

Supporto alla compliance al RPGD a partire dal 2018

Casa di riposo di Malles (BZ): Supporto alla compliance al RPGD, e assunzione di ruolo di DPO/RPD a partire dal 2018

Casa di Riposo di Laces (BZ):

Supporto alla compliance al RPGD, nonché Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo S. Paolo (Appiano BZ):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo Ojöp Frëinademetz A.P.S.P. (San Martino in Badia BZ):

Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Parcines A.P.S.P. (BZ):

Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di San Pancrazio A.P.S.P. (BZ):

Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Santa Valburga A.P.S.P. (BZ):

Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Silandro A.P.S.P. (BZ):

Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Diretto-

re dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Tesimo A.P.S.P. (BZ):

Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Consorzio Servizi per Anziani Passiria A.P.S.P. (BZ):

Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Fondazione Casa di Riposo HEINRICH VON ROTTENBURG (Caldaro BZ):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Fondazione Casa di Riposo Pitsch (Merano- BZ):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Comunità Comprensoriale Salto -Sciliar (BZ):

Formazione ai segretari comprensoriali sui temi della negoziazione

Comunità Comprensoriale Oltradige - Bassa Atesina (Egna - BZ):

Supporto alla gestione del personale e alle relazioni sindacali; progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013. **Formazione 20128-2019 al Segretario, ai Dirigenti, a tutto il personale e ai collaboratori sui temi della Privacy, del diritto di accesso, della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione**

Consorzio dei Comuni Trentini (Trento):

Supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e del Modello organizzativo e gestionale 231

Consorzio STN (Malè TN):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. **Consulenza**

pluriennale in tema di Privacy a partire dal 2014. Assunzione di ruolo di DPO dal 2018

GAB - Gruppo Adige Bitumi (Mezzolombardo TN):

assunzione della carica di Organismo di Vigilanza Monocratico modello 231 dal 2016-2022. Redazione codice etico

GESTEL - (Riva Del Garda TN):

Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L.190/2012.

MERANARENA (Merano BZ):

Supporto pluriennale all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e del Modello 231.

MUSE- MUSEO DELLE SCIENZE (Trento):

Supporto pluriennale (2016-2020) alla gestione del personale e alle relazioni sindacali, progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013. Formazione al Cda, al Direttore, a tutto il personale e ai collaboratori sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (112 ore complessive)

Parco Faunistico di Spormaggiore (TN):

Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D. Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

SAGIS (Cavalese TN):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. **Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy a partire dal 2018**

SITM (Molveno TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. **Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy a partire dal 2018**

Studio Facchinelli e Associati:

Accompagnamento alla compliance al RGPD e assunzione ruolo DPO dal 2018

Studio Facchinelli SRL:

Accompagnamento alla compliance al RGPD e assunzione ruolo DPO dal 2018

Tecnoedil Srl:

Accompagnamento alla compliance al RGPD nel 2019

Tonale Energia - Ossana (TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012;; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione.

UPIPA (Trento):

Assistenza pluriennale (2016-2020) agli associati in merito alle tematiche legate all'applicazione della L.190/2012, collaborando a sportello dedicato. Formazione periodica ai Direttori da oltre 4 anni. Formazione agli amministratori e ai dipendenti delle case di riposo e aziende associate (oltre 400 ore di formazione erogate su base comprensoriale) Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del modello di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 per circa 50 Case di riposo per anziani.

Vi.Abilità (Vicenza):

Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01, nonché sulle novità in tema di procedimento amministrativo

Comuni

Comuni di Albinea, Sant'Ilario, Gattatico (RE):

Formazione pluriennale a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come La Cremeria)

Comune di Anzola nell'Emilia (BO):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Arco (TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Svolgimento del ruolo di componente del Nucleo di Valutazione a partire dal 2015.

Comune di Bertinoro e Forlimpopoli (FC):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Casalecchio di Reno (BO):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Cernusco sul Naviglio (MI):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Cesena (FC):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Cordenons (PN):

Formazione al personale apicale del comune e di altri comuni limitrofi, sul tema: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
Disamina delle novità e degli obblighi di pubblicazione sul sito introdotti dal nuovo D.Lgs. n. 33/2013 e dalla Legge n. 190/2012 negli Enti Locali - Il piano triennale anticorruzione

Comune di Fiorano Modenese (MO):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Provincia di Forlì-Cesena (FC):

Formazione al personale apicale sui temi del procedimento amministrativo, la trasparenza, la legalità e la prevenzione della corruzione (tramite Centro Studi Enti Locali)

Comune di Formigine (MO):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Organizzazione e tenuta di Focus Group professionali sui temi dell'integrità dei comportamenti (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Gallarate (VA):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Provincia di Imola (FC):

Formazione al personale apicale sui temi del procedimento amministrativo, la trasparenza, la legalità e la prevenzione della corruzione

Comune di Merano (BZ):

Formazione a Sindaco e Giunta Comunale sui temi della Trasparenza e della lotta alla corruzione

Comune di Maranello (MO):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Novate Milanese:

Formazione al personale apicale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Comune di Paderno Dugnano (MI): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Pergine Valsugana (TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Pioltello (MI):

Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Prignano sulla Secchia (MO):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Riva del Garda (TN):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Rivoli (TO):

Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Rovereto (TN):

Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Saronno (VA):

Formazione al gruppo dirigente dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Sassuolo (MO):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di S. Giovanni Lupatoto (VR):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comuni di Palazzolo dello Stella, Pocenìa, Muzzana e Rivignano Teor (UD):

Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di S. Giovanni in Persiceto (BO):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Unione Terre di Castelli e otto Comuni dell'Unione, tra cui il Comune capofila Vignola (MO):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Unione Comuni del Distretto Ceramico (MO):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Unione dell'Appennino Cesenate (FC): Formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune unico di Valsamoggia (BO):

Collaborazione al progetto che ha portato alla costituzione del Comune di Valsamoggia tramite la fusione dei preesistenti 5 Comuni (oggi Municipi). Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Comune di Verona:

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al gruppo operativo per l'anticorruzione sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio Srl)

Consorzio dei Comuni Trentini:

Supporto ai sensi della L 190/2012 alla progettazione e adozione del Piano

Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, integrativo del modello 231 adottato

Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Trento:

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Supporto alla rendicontazione delle attività previste dal PTPC ed al monitoraggio. Supporto alla manutenzione del PTPC.

Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Bolzano:

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni dell'Alto Adige.

13 Comuni di nuova istituzione al 01/01/2016 in Provincia di Trento:

Formazione e assistenza al Segretario comunale per la redazione del Piano anticorruzione. Formazione al personale sui temi dell'integrità, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini.

PUBBLICAZIONI

In tema di prevenzione della corruzione e integrità dei comportamenti ho pubblicato nel 2013, insieme a Bruno Susio e Emanuele Barbagallo, il testo “INTEGRA-PA: come attuare efficacemente la Legge 190/2012 e realizzare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione” - Edizioni Strategiche; il testo, per la sua innovatività, è stato recensito e inserito nella sezione “Pubblicazioni” del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.qualitapa.gov.it).

ABILITAZIONI

Abilitato avvocato presso la Corte di Appello di Brescia, iscritto all'Albo degli Avvocati del Foro di Trento

Abilitato allo svolgimento del ruolo di RPD/DPO per la Provincia di Bolzano

Abilitato dalla PAT di Trento allo svolgimento del ruolo di OdV MOG 231 nelle sue società partecipate e/o controllate

M. A.
